



La Porte du Hainaut

Communauté d'Agglomération

La Porte du Hainaut est une Communauté d'agglomération réunissant 47 communes et 160 000 habitants. Située au cœur de la Région Hauts-de-France, elle est au centre d'un carrefour autoroutier permettant de relier Bruxelles, Dunkerque, Calais ou encore Paris et Douai.

Territoire dynamique, elle comporte trente parcs d'activités économiques et une zone franche urbaine, des entreprises dans des domaines de pointe (aéronautique, ferroviaire, pharmaceutique, automobile, logistique...). Trois hôtels d'entreprises sont aussi installés sur son territoire, à Denain, Escaudain, Escautpont et Saint-Amand-les-Eaux.

Le siège de La Porte du Hainaut est implanté sur le site d'Arenberg Creative Mine, un lieu dédié à l'Image et aux médias numériques. L'Université Polytechnique des Hauts-de-France y a installé son laboratoire de recherche de Design Audiovisuel, DeVisu, et, à moyen terme, c'est toute sa filière audiovisuelle qui prendra ses quartiers sur cet ancien site minier. Un lieu est aussi proposé aux start-ups travaillant dans ce domaine, afin de créer des synergies entre étudiants, chercheurs et entrepreneurs.

Mais La Porte du Hainaut, c'est aussi un territoire de tourisme, avec l'unique station thermale installée au nord de Paris, Saint-Amand-les-Eaux, et une diversité de paysages, entre forêt, campagnes et voies d'eau. Sans oublier un patrimoine gastronomique et de nombreuses festivités locales.

www.agglo-porteduhainaut.fr

La Porte du Hainaut recrute un(e)

CONSEILLER.ÈRE EN INSERTION PROFESSIONNELLE

FICHE DE POSTE

Date limite de candidature :	04/06/2021
Date prévue du recrutement :	Dès que possible
Type de recrutement :	Fonctionnaire ou contractuel
Salaire indicatif :	Selon niveau et/ou expérience
Nombre d'offre(s) :	1
Grades/Cadres d'emplois	Adjoint Administratif Principal

Selon l'article 3-3-1 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 (emploi permanent lorsqu'il n'existe pas de cadre d'emplois de fonctionnaires), l'emploi ci-dessus pourra être occupé par un agent contractuel pour une durée de trois ans maximum renouvelables dans la limite d'une durée totale de 6 ans. Le recrutement d'un agent contractuel sera prononcé à l'issue d'une procédure prévue par les décrets n°2019-1414 du 19 décembre 2019 et n°88-145 du 15 février 1988, ceci afin de garantir l'égal accès aux emplois publics.

MISSION(S) :

Accompagnement des participants PLIE sur une construction de parcours dans l'objectif d'une insertion durable



ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Accompagnement des participants du PLIE**

- Définir le projet individuel en accord avec le participant, le contractualiser dans le cadre de son adhésion au PLIE
- Elaborer une construction de parcours via une étape formation (si nécessaire), une étape Insertion par l'activité économique et/ou une étape emploi

Pour une étape Formation,

- Vérifier l'ancrage du projet professionnel et organiser la mise en relation avec l'offre de formation existante (PRF, Pôle Emploi, marché public PLIE...)
- Accompagner le public en lien avec l'organisme de formation (de l'intégration à la sortie)

Pour l'étape IAE, Emploi,

- Accompagner le public en lien avec la structure et/ou l'entreprise
- Repérer les freins périphériques à l'emploi et proposer des solutions
- Vérifier les acquis des compétences, de l'expérience professionnelle et la validation de l'employabilité du participant

Aider à la recherche d'emploi

Accompagner les participants sur les contrats de travail de – de 6 mois et de + de 6 mois (avec recherche des pièces justificatives pour sorties positives)

Pour mener à bien ses missions, la (le) conseiller Insertion professionnelle :

- Participera aux actions de formations organisées en interne (Formation au logiciel ABCViesion, consolidation des données...)
- S'appropriera les nouvelles offres existantes, les opportunités d'emploi favorisant la mise en place de parcours pour les participants PLIE
- Positionnera les participants PLIE sur toute offre d'emploi collectée par le PLIE (Clause d'insertion, prospection directe...)

Ses missions peuvent être amenées à évoluer en fonction des besoins du service.

- **Administratif**

- Préparation des comités d'accès
- Réalisation des dossiers d'accompagnement des participants PLIE
- Mise à jour des parcours via le logiciel ABC
- Analyse du marché Formation
- Compte rendu de l'activité et réalisation des bilans annuels



COMPÉTENCES REQUISES

- **Savoir-faire / Savoir être :**
 - Maitriser les dispositifs d'insertion socioprofessionnelle
 - Connaître les caractéristiques socioculturelles des demandeurs d'emploi
 - Maitriser les techniques de conduite d'entretien
 - Maitriser les logiciels (Word, Excel, Powerpoint...)
 - Savoir travailler en équipe
 - Qualités relationnelles

RISQUES PROFESSIONNELS LIÉS AU POSTE

Cf : Document Unique en cours d'élaboration

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

Les candidatures (Lettre de motivation + CV) sont à adresser **avant 04/06/2021**

➤ par voie postale à :

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération de La Porte du Hainaut
Site minier de Wallers-Arenberg
Rue Michel-Rondet
BP 59
59 135 WALLERS-ARENBERG

➤ ou par voie numérique à :
drh@agglo-porteduhainaut.fr