



LA PORTE DU HAINAUT RECRUTE

La Porte du Hainaut est une Communauté d'agglomération réunissant 47 communes et 160.000 habitants. Située au cœur de la Région Hauts-de-France, elle est au centre d'un carrefour autoroutier permettant de relier Bruxelles, Dunkerque, Calais ou encore Paris et Douai.

Territoire dynamique, elle comporte trente parcs d'activités économiques et une zone franche urbaine, des entreprises dans des domaines de pointe (aéronautique, ferroviaire, pharmaceutique, automobile, logistique...). Des hôtels d'entreprises sont aussi installés sur son territoire, à Denain, Escaudain, Escautpont et Saint-Amand-les-Eaux.

Le siège de La Porte du Hainaut est implanté sur le Site minier de Wallers-Arenberg / Arenberg Creative Mine, un lieu dédié à l'Image et aux médias numériques. L'Université Polytechnique des Hauts-de-France y a installé son laboratoire de recherche de Design Audiovisuel, DeVisu. Un lieu est aussi proposé aux start-ups travaillant dans ce domaine, afin de créer des synergies entre étudiants, chercheurs et entrepreneurs.

Mais La Porte du Hainaut, c'est aussi un territoire de tourisme, avec l'unique station thermale installée au nord de Paris à Saint-Amand-les-Eaux, et une diversité de paysages, entre forêt, campagnes et voies d'eau.

www.agglo-porteduhainaut.fr

Coordinateur solidarité alimentaire

DATE PREVUE DU RECRUTEMENT : DANS LES MEILLEURS DELAIS

Type de recrutement : Contrat de projet

Catégorie du poste : A

Grade : Attaché

Contexte

La Communauté d'Agglomération de La Porte du Hainaut porte un Projet de Territoire, qui anime l'ensemble des politiques publiques communautaires, et qui vise à « investir dans la santé, le bien-être et l'épanouissement des populations au service du développement humain ». Il porte notamment l'objectif d'améliorer l'autonomie alimentaire du territoire, tout en préservant les ressources naturelles.

Dans ce cadre, La Porte du Hainaut travaille conjointement à :

- La relocalisation de l'alimentation et à l'accès pour tous à une alimentation durable et de qualité en lien avec son Projet Alimentaire Territorial « Tous à TABLE », labellisé de niveau 1,
- L'accompagnement des habitants dans l'accès à leurs droits et l'amélioration de leurs conditions de vie, dont la promotion de la santé, en lien avec sa politique de Cohésion Sociale.

Le poste de Coordinateur Solidarité Alimentaire s'inscrit dans cette double approche.

Il vise particulièrement à accompagner les structures d'aide alimentaire ainsi que leurs publics en situation de précarité alimentaire dans l'accès à une alimentation accessible, qualitative en s'appuyant sur l'écosystème d'agriculture locale et les productions du territoire, tout en garantissant l'autonomie des personnes.

Au sein de la Direction Eco-Responsabilité et en lien avec la Direction de la Cohésion Sociale, le Coordinateur Solidarité Alimentaire a pour mission principale de concevoir, élaborer et piloter un plan d'actions visant à :

- Développer les dynamiques de prévention et de lutte contre la précarité alimentaire (dans ses dimensions économiques, sanitaires et qualitatives) en s'appuyant sur le réseau et les acteurs locaux et en associant les bénévoles et bénéficiaires des structures d'aide alimentaire,
- Rapprocher l'offre alimentaire locale et les besoins des populations en situation de précarité en veillant à intégrer l'ensemble du système alimentaire (production, transformation, transport, distribution, consommation).



Missions :

Activités principales :

DIAGNOSTICS TERRITORIAUX :

Sur la base de premiers diagnostics menés dans le cadre du PAT (système alimentaire, précarité alimentaire) du Contrat Quartiers 2030 et diagnostic Ruralité/Pauvreté :

- Identifier l'ensemble des acteurs de l'aide alimentaire dans leur diversité (associations caritatives, structures de proximité, CCAS...), en qualifiant la nature de leur intervention, les publics cibles, les projets portés et en définissant les besoins (en termes de sourcing de denrées, d'accompagnement des publics, de montée en qualification des bénévoles, ou autre),
- Mener un inventaire qualitatif des productions du territoire en rencontrant l'ensemble des producteurs pour identifier les gisements potentiels de produits locaux pouvant être destinés aux publics en situation de précarité alimentaire.

CONCEPTION ET MISE EN ŒUVRE DES PROGRAMMES D'ACTION :

- Elaborer un plan d'actions pour répondre aux besoins des structures d'aide alimentaire en associant l'ensemble des parties prenantes,
- En assurer la mise en œuvre en mobilisant les moyens nécessaires (identification des partenaires / prestataires, établissement du budget et du calendrier prévisionnels, lancement effectif des actions...),
- Concevoir et animer des dispositifs de rencontre et d'interconnaissance entre les acteurs de la production agricole et les structures de l'aide alimentaire et leurs publics,
- Identifier et soutenir des projets innovants tant en matière de production alimentaire que d'accès à l'aide alimentaire, en mobilisant le réseau des acteurs du PAT et de la Cohésion Sociale,
- Mettre au point des indicateurs de suivi et d'impact des actions et en faire le bilan.

COMMUNICATION / SENSIBILISATION et FORMATION :

- Concevoir et mener des actions de sensibilisation des acteurs de l'aide alimentaire aux enjeux de l'alimentation saine et durable ainsi qu'au système alimentaire territorial,
- Assurer la visibilité des actions menées en interne / externe de la collectivité, en lien avec la Direction de la Communication,
- Prendre part à des forums, formations... en lien avec la thématique.

GOUVERNANCE :

- Rendre compte des avancées de la mission aux élus et aux acteurs du PAT et de Cohésion Sociale,
- Préparer et animer groupes de travail, comité technique. Aider à la préparation et participer aux comités de pilotage,
- Accompagner la représentation des structures et des publics au sein de la gouvernance globale du PAT.

Tâches

- Conception, organisation et animation de réunions de travail, animation ou coanimation des instances du PAT et des Commissions thématiques avec les élus communautaires,
- Conception, organisation et/ou participation à des événements communautaires ou partenariaux,
- Rédaction ou contribution à la rédaction, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation de projets, d'appels d'offres et de conventions,
- Participation aux projets et réunions des partenaires,
- Enquêtes et interviews auprès des agriculteurs, producteurs et acteurs du monde agricole,
- Enquêtes et interviews auprès des structures de l'aide alimentaire et des bénéficiaires,
- Rédaction de : courriers, rapports et comptes-rendus, bilans d'activité, notes, présentations et projets de délibération en lien avec la thématique.



Relations avec les partenaires et les usagers :

En interne : Les services de la CAPH, et plus spécifiquement la Direction Cohésion sociale,

- Associations et structures d'aide alimentaire du territoire et leurs têtes de réseau,
- Associations locales dans le champ de l'action sociale,
- Bénéficiaires de l'aide alimentaire,
- Communes, en particulier les CCAS,
- Département,
- Chambre d'Agriculture,
- Agriculteurs du territoire,
- Solaal,
- Services de l'Etat : DREETS, DRAAF.

Particularités du poste :

- Permis B exigé,
- Réunions ponctuelles en soirée et le week-end (Commissions, animations, ...),
- Déplacements sur l'ensemble du territoire communautaire.

Profil attendu :

✓ Formation de type Développement local, métiers de la cohésion sociale, aménagement avec une première expérience dans le domaine des systèmes alimentaires

Connaissances techniques :

- Connaissance et intérêt pour les enjeux des systèmes alimentaires et de l'action sociale,
- Maîtrise du cadre d'intervention des collectivités territoriales et de leur environnement,
- Maîtrise des outils bureautiques, en particulier des outils de présentation.

Savoir-faire :

- Capacité à vulgariser,
- Bonnes capacités d'expression écrite,
- Aisance orale,
- Capacités d'analyse,
- Gestion de projets partenariaux.








Savoir-être :

- Pédagogie,
- Réactivité, sens de l'initiative,
- Qualités d'écoute,
- Rigueur, organisation et méthode,
- Sens du Service Public.



Informations complémentaires :

La Communauté d'Agglomération de la Porte du Hainaut propose de nombreux avantages à ses agents :

-  **Télétravail** envisageable (jusqu'à 2j/ semaine)
-  **Titres restaurant** avec une participation financière de 60% de l'employeur
-  **RIFSEEP** : nouveau régime indemnitaire
-  Adhésion au **Comité d'œuvre Sociale** (loisirs, billetterie, voyages...)
-  Adhésion à l'offre maximale de **Plurelya** financée par l'employeur qui accompagne les agents tout au long des événements de la vie et des loisirs (mariage, naissance, abonnement de sport...)
-  Participation financière de l'employeur pour la **mutuelle** et la **garantie maintien de salaire**
-  Flotte de **véhicule de service** à disposition des agents / déplacements fréquents à prévoir

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser

par voie numérique :

recrutement@agglo-porteduhainaut.fr

ou par voie postale :

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération de La Porte du Hainaut

Site minier de Wallers-Arenberg

Rue Michel-Rondet - BP 59

59135 WALLERS-ARENBERG

La Porte
du Hainaut
Communauté
d'Agglomération