



La Porte du Hainaut

Communauté d'Agglomération

La Porte du Hainaut est une Communauté d'agglomération réunissant 47 communes et 160 000 habitants. Située au cœur de la Région Hauts-de-France, elle est au centre d'un carrefour autoroutier permettant de relier Bruxelles, Dunkerque, Calais ou encore Paris et Douai.

Territoire dynamique, elle comporte trente parcs d'activités économiques et une zone franche urbaine, des entreprises dans des domaines de pointe (aéronautique, ferroviaire, pharmaceutique, automobile, logistique...). Trois hôtels d'entreprises sont aussi installés sur son territoire, à Denain, Escaudain, Escautpont et Saint-Amand-les-Eaux.

Le siège de La Porte du Hainaut est implanté sur le site d'Arenberg Creative Mine, un lieu dédié à l'Image et aux médias numériques. L'Université Polytechnique des Hauts-de-France y a installé son laboratoire de recherche de Design Audiovisuel, DeVisu, et, à moyen terme, c'est toute sa filière audiovisuelle qui prendra ses quartiers sur cet ancien site minier. Un lieu est aussi proposé aux start-ups travaillant dans ce domaine, afin de créer des synergies entre étudiants, chercheurs et entrepreneurs.

Mais La Porte du Hainaut, c'est aussi un territoire de tourisme, avec l'unique station thermale installée au nord de Paris, Saint-Amand-les-Eaux, et une diversité de paysages, entre forêt, campagnes et voies d'eau. Sans oublier un patrimoine gastronomique et de nombreuses festivités locales.

www.agglo-porteduhainaut.fr

La Porte du Hainaut recrute un(e)

DIRECTEUR.TRICE VALORISATION ET HARMONISATION DU TERRITOIRE RURAL ET URBAIN

FICHE DE POSTE

Date limite de candidature :	23/04/2021
Date prévue du recrutement :	10/05/2021
Type de recrutement :	Fonctionnaire ou contractuel
Salaire indicatif :	Selon niveau et/ou expérience
Nombre d'offre(s) :	1
Grades/Cadres d'emplois	Attaché territorial Ingénieur territorial

Selon l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 (emploi permanent lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté, quelle que soit la catégorie), ces emplois pourront être occupés par des agents contractuels pour une durée de trois ans maximum renouvelables dans la limite d'une durée totale de 6 ans.



MISSION(S) :

Mettre en œuvre la politique communautaire en faveur d'un développement pour la valorisation et l'harmonisation du territoire rural et urbain. Mettre en œuvre, en transversalité les thématiques aménagement du territoire (urbanisme, mobilité, gestion du droit des sols, Plui), stratégie foncière, schéma de mutualisation, cellule d'appui aux communes, agriculture, circuits locaux.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- MANAGEMENT STRATEGIQUE
 - Décliner les feuilles de route politiques en feuilles de route opérationnelles
 - Piloter le suivi et l'évaluation des actions de la collectivité
 - Assurer la transversalité des projets et actions à la fois en interne à la collectivité et en externe avec ses partenaires.

- MANAGEMENT OPERATIONNEL
 - Manager les partenariats
 - Assurer la veille réglementaire et la veille sur les appels à projets
 - Piloter les moyens de la Direction (moyens financiers et humains)
 - Animer les relations avec les élus et les commissions

- MANAGEMENT D'EQUIPE
 - Impulser la transversalité au sein de l'équipe ainsi que dans les relations avec les autres Directions de la collectivité
 - Mobiliser et animer le mode projet
 - Conduire le changement des pratiques

TACHES PRINCIPALES

- Animation de réunions en mode participatif
- Préparation de notes
- Reporting
- Montage de dossiers de financements en lien avec le service Financements Extérieurs
- Participation au CODIR, aux réunions internes liées à son champ de compétences
- Animation de l'équipe

COMPÉTENCES REQUISES

- **Savoir-faire / Savoir être :**
 - Diplôme Bac + 5 en aménagement du territoire, développement territorial ou solide expérience dans le domaine
 - Capacité d'analyse et de synthèse
 - Très bonnes connaissances juridiques
 - Maîtrise budgétaire
- **Savoir être**
 - Aimer le travail de terrain
 - Leadership



- Capacité d'écoute
- Disponibilité
- Autonomie
- Force de proposition

INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES / SPÉCIFICITÉS / CONTRAINTES LIÉES AU POSTE

Management d'équipes – Participation aux réunions

RISQUES PROFESSIONNELS LIÉS AU POSTE

Cf : Document Unique en cours d'élaboration

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

Les candidatures (Lettre de motivation + CV) sont à adresser **avant 23/04/2021**

➤ par voie postale à :

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération de La Porte du Hainaut
Site minier de Wallers-Arenberg
Rue Michel-Rondet
BP 59
59135 WALLERS-ARENBERG

➤ ou par voie numérique à :
drh@agglo-porteduhaiaut.fr