



LA PORTE DU HAINAUT RECRUTE

La Porte du Hainaut est une Communauté d'agglomération réunissant 47 communes et 160.000 habitants. Située au cœur de la Région Hauts-de-France, elle est au centre d'un carrefour autoroutier permettant de relier Bruxelles, Dunkerque, Calais ou encore Paris et Douai.

Territoire dynamique, elle comporte trente parcs d'activités économiques et une zone franche urbaine, des entreprises dans des domaines de pointe (aéronautique, ferroviaire, pharmaceutique, automobile, logistique...). Des hôtels d'entreprises sont aussi installés sur son territoire, à Denain, Escaudain, Escautpont et Saint-Amand-les-Eaux.

Le siège de La Porte du Hainaut est implanté sur le Site minier de Wallers-Arenberg / Arenberg Creative Mine, un lieu dédié à l'Image et aux médias numériques. L'Université Polytechnique des Hauts-de-France y a installé son laboratoire de recherche de Design Audiovisuel, DeVisu. Un lieu est aussi proposé aux start-ups travaillant dans ce domaine, afin de créer des synergies entre étudiants, chercheurs et entrepreneurs.

Mais La Porte du Hainaut, c'est aussi un territoire de tourisme, avec l'unique station thermale installée au nord de Paris à Saint-Amand-les-Eaux, et une diversité de paysages, entre forêt, campagnes et voies d'eau.

www.agglo-porteduhainaut.fr

CHARGÉ.E DE MISSION MOBILITÉS DURABLES

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 20/05/2022

DATE PRÉVUE DU RECRUTEMENT : DANS LES MEILLEURS DÉLAIS

Type de recrutement : Fonctionnaire ou Contractuel

Salaire indicatif : Selon niveau et/ou expérience

Nombre d'offres : 1

Grades / Cadres d'emploi : Attaché Territorial / Ingénieur Territorial

Selon l'article 3-3-2° de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 (emploi permanent lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté, quelle que soit la catégorie), ces emplois pourront être occupés par des agents contractuels pour une durée de trois ans maximum renouvelables dans la limite d'une durée totale de 6 ans.

MISSIONS

Au sein du pôle Aménagement du territoire et Développement durable et sous l'autorité du directeur du service « valorisation et harmonisation du territoire urbain et rural », le/la chargé(e) de mission impulse, pilote, met en œuvre et évalue les solutions de mobilité qui contribuent à la cohésion et à l'attractivité du territoire, dans le respect des engagements environnementaux de la CAPH. Dans ce cadre, le/la chargé(e) de missions assure également l'interface avec les élus en charge de ces thématiques et participe aux instances communautaires.



- ✓ Impulser, piloter, mettre en œuvre, évaluer les solutions de mobilité qui contribuent au développement, à l'attractivité et à la cohésion du territoire
- ✓ Accompagner les acteurs du territoire aux changements de pratique vers des mobilités moins carbonées
- ✓ Faire le lien entre les enjeux de mobilité et les politiques mises en œuvre dans les autres directions de la CAPH en animant la transversalité (aménagement du territoire, éco-responsabilité, développement économique, habitat, tourisme...)
- ✓ Organiser, piloter et mettre en œuvre le déploiement opérationnel du Schéma des modes doux CAPH en animant la coopération entre les différents maîtres d'ouvrages et gestionnaires de voiries (Département, communes, Communauté d'agglo...) : 1 million d'investissement par an. Assurer la maîtrise d'ouvrage, le pilotage de la conception et de la réalisation des travaux (piloter les maîtrises d'œuvre internes / externes)
- ✓ Elaborer le SDIRVE et anticiper une massification de l'électrification des modes de déplacements motorisés en lien avec la réalité sociale et urbaine de la CAPH
- ✓ Impulser la mise en œuvre d'un PDA (PDIA) pour la CAPH et de PDE (PDIE) sur le territoire
- ✓ Développer le partenariat et impulser des politiques innovantes avec le SIMOUV et les OAT (région, territoires voisins) : DSP, modes doux, électrification, plateformes multimodales, gares, ZFE...
- ✓ Animer le réseau, faire du benchmarking, mobiliser les acteurs et partenaires (CAVM, région, I-trans, I-viatic...)
- ✓ Créer les dispositifs d'accompagnement et d'incitation financière
- ✓ Faire le lien avec les politiques publiques de la CAPH ; feuilles de route politiques, projet de territoire, PCAET, stratégie touristique...

COMPÉTENCES REQUISES

• SAVOIR-FAIRE / SAVOIR-ÊTRE :

- ✓ Bonne connaissance de la thématique « mobilité »
- ✓ Appétence pour les thèmes de la transition écologique et sociale
- ✓ Bonne connaissance des collectivités et de leur fonctionnement,
- ✓ Connaissance des règles de la commande publique et des méthodes de conduite de projet,
- ✓ Qualités d'expressions écrite et orale indispensables, esprit de synthèse,
- ✓ Rigueur et organisation, capacité d'autonomie,
- ✓ Capacité à être force de proposition et à savoir rendre compte,
- ✓ Capacité à travailler en réseau et facilité de contact avec le public et les partenaires extérieurs (communes, organismes, institutions, etc...),
- ✓ Connaissance des outils informatiques (Word, Excel, SIG...),
- ✓ Respect des procédures et délais réglementaires
- ✓ Mettre en œuvre un dispositif d'évaluation (indicateurs de suivi et d'impact des actions)

• SAVOIR-ÊTRE :

- ✓ Capacité à porter, piloter, animer
- ✓ Faculté d'adaptation, dynamisme, réactivité et qualité d'initiatives.
- ✓ Sens du travail en équipe en interne comme avec les partenaires extérieurs.
- ✓ Bon relationnel, autonomie, curiosité.



INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

RELATIONS AVEC LES PARTENAIRES ET LES USAGERS

- ✓ AOM de l'arrondissement de Valenciennes (SIMOUV)
- ✓ Partenaires institutionnels de la collectivité : services de l'Etat, de la Région, du Département, consulaires, Parc naturel régional, OT...
- ✓ Acteurs associatifs (Maisons de quartier, acteurs de l'Insertion par l'Activité Economique...)
- ✓ Entreprises du territoire
- ✓ Monde universitaire et de la recherche
- ✓ Communes du territoire, CCAS
- ✓ Bailleurs
- ✓ En interne : Directions de la collectivité

RISQUES PROFESSIONNELS LIÉS AU POSTE

Cf : Document Unique

AVANTAGES

Titres restaurant, RIFSEEP, avantages COS, participation mutuelle et garantie maintien de salaire, véhicule de service

DATE LIMITE DE CANDIDATURE :

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser par voie postale
avant le 20/05/2022 à

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération de La Porte du Hainaut

Site minier de Wallers-Arenberg
Rue Michel-Rondet - BP 59
59135 WALLERS-ARENBERG

Ou par voie numérique :

drh@agglo-porteduhainaut.fr



La Porte du Hainaut
Communauté d'Agglomération