



LA PORTE DU HAINAUT RECRUTE

La Porte du Hainaut est une Communauté d'agglomération réunissant 47 communes et 160.000 habitants. Située au cœur de la Région Hauts-de-France, elle est au centre d'un carrefour autoroutier permettant de relier Bruxelles, Dunkerque, Calais ou encore Paris et Douai.

Territoire dynamique, elle comporte trente parcs d'activités économiques et une zone franche urbaine, des entreprises dans des domaines de pointe (aéronautique, ferroviaire, pharmaceutique, automobile, logistique...). Des hôtels d'entreprises sont aussi installés sur son territoire, à Denain, Escaudain, Escautpont et Saint-Amand-les-Eaux.

Le siège de La Porte du Hainaut est implanté sur le Site minier de Wallers-Arenberg / Arenberg Creative Mine, un lieu dédié à l'Image et aux médias numériques. L'Université Polytechnique des Hauts-de-France y a installé son laboratoire de recherche de Design Audiovisuel, DeVisu. Un lieu est aussi proposé aux start-ups travaillant dans ce domaine, afin de créer des synergies entre étudiants, chercheurs et entrepreneurs.

Mais La Porte du Hainaut, c'est aussi un territoire de tourisme, avec l'unique station thermale installée au nord de Paris à Saint-Amand-les-Eaux, et une diversité de paysages, entre forêt, campagnes et voies d'eau.

www.agglo-porteduhainaut.fr

Conseiller.ère en Insertion Professionnelle

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 10/12/2022

DATE PRÉVUE DU RECRUTEMENT : DES QUE POSSIBLE

Type de recrutement : Fonctionnaire ou Contractuel

Salaires indicatifs : Selon niveau et/ou expérience

Nombre d'offres : 1

Grades / Cadres d'emploi : Adjoint administratif

Poste ouvert aux contractuels à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique).

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans les conditions de durée prévues par la loi si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient.



MISSIONS

Accompagnement des participants PLIE sur une construction de parcours dans l'objectif d'une insertion durable :

Accompagnement des participants PLIE :

- Participer à la définition du projet individuel en accord avec le participant, le contractualiser dans le cadre de son adhésion au PLIE
- Participer à la construction de parcours via une étape formation (si nécessaire), une étape Insertion par l'activité économique et/ou une étape emploi

Pour une étape Formation,

- Vérifier l'ancrage du projet professionnel et organiser la mise en relation avec l'offre de formation existante (PRF, Pôle Emploi, marché public PLIE...)
- Accompagner le public en lien avec l'organisme de formation (de l'intégration à la sortie)

Pour l'étape IAE, Emploi,

- Accompagner le public en lien avec la structure et/ou l'entreprise
- Repérer les freins périphériques à l'emploi et proposer des solutions
- Vérifier les acquis des compétences, de l'expérience professionnelle et la validation de l'employabilité du participant

Aider à la recherche d'emploi

Accompagner les participants sur les contrats de travail de - de 6 mois et de + de 6 mois (avec recherche des pièces justificatives pour sorties positives)

Pour mener à bien ses missions, la (le) conseiller Insertion professionnelle :

- Participera aux actions de formations organisées en interne (Formation au logiciel ABCViesion, consolidation des données...)
- S'appropriera les nouvelles offres existantes, les opportunités d'emploi favorisant la mise en place de parcours pour les participants PLIE
- Positionnera les participants PLIE sur toute offre d'emploi collectée par le PLIE (Clause d'insertion, prospection directe...)

Ses missions peuvent être amenées à évoluer en fonction des besoins du service.

Administratif :

- Préparation des comités d'accès
- Réalisation des dossiers d'accompagnement des participants PLIE
- Mise à jour des parcours via le logiciel ABC
- Analyse du marché Formation
- Compte rendu de l'activité et réalisation des bilans annuels



COMPÉTENCES REQUISES

Profil attendu :

- Bac +2 et/ou qualification CIP
- Expérience significative dans la fonction

SAVOIR / SAVOIR FAIRE

- Maitriser les dispositifs d'insertion socioprofessionnelle
- Connaitre les caractéristiques socioculturelles des demandeurs d'emploi
- Maitriser les techniques de conduite d'entretien
- Maitriser les logiciels (Word, Excel, Powerpoint...)
- Savoir travailler en équipe








SAVOIR ÊTRE :

- Qualités relationnelles

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Déplacements professionnels à prévoir

La CAPH propose de nombreux avantages à ses agents :

-  **Télétravail** envisageable (jusqu'à 2j/ semaine)
-  **Titres restaurant** avec une participation financière de 60% de l'employeur
-  **RIFSEEP** : nouveau régime indemnitaire
-  Adhésion au **Comité d'œuvre Sociale** (loisirs, billetterie, voyages...)
-  Adhésion à l'offre maximale de **Plurelya** financée par l'employeur qui accompagne les agents tout au long des événements de la vie et des loisirs (mariage, naissance, abonnement de sport...)
-  Participation financière de l'employeur pour la **mutuelle** et la **garantie maintien de salaire**
-  Flotte de **véhicule de service** à disposition des agents



DATE LIMITE DE CANDIDATURE :

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser

par voie postale

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération de La Porte du Hainaut

Site minier de Wallers-Arenberg

Rue Michel-Rondet - BP 59

59135 WALLERS-ARENBERG

Ou par voie numérique :

recrutement@agglo-porteduhainaut.fr



La Porte du Hainaut
Communauté d'Agglomération