



# LA PORTE DU HAINAUT RECRUTE

La Porte du Hainaut est une Communauté d'agglomération réunissant 47 communes et 160.000 habitants. Située au cœur de la Région Hauts-de-France, elle est au centre d'un carrefour autoroutier permettant de relier Bruxelles, Dunkerque, Calais ou encore Paris et Douai.

Territoire dynamique, elle comporte trente parcs d'activités économiques et une zone franche urbaine, des entreprises dans des domaines de pointe (aéronautique, ferroviaire, pharmaceutique, automobile, logistique...). Des hôtels d'entreprises sont aussi installés sur son territoire, à Denain, Escaudain, Escautpont et Saint-Amand-les-Eaux.

Le siège de La Porte du Hainaut est implanté sur le Site minier de Wallers-Arenberg / Arenberg Creative Mine, un lieu dédié à l'Image et aux médias numériques. L'Université Polytechnique des Hauts-de-France y a installé son laboratoire de recherche de Design Audiovisuel, DeVisu. Un lieu est aussi proposé aux start-ups travaillant dans ce domaine, afin de créer des synergies entre étudiants, chercheurs et entrepreneurs.

Mais La Porte du Hainaut, c'est aussi un territoire de tourisme, avec l'unique station thermale installée au nord de Paris à Saint-Amand-les-Eaux, et une diversité de paysages, entre forêt, campagnes et voies d'eau.

[www.agglo-porteduhainaut.fr](http://www.agglo-porteduhainaut.fr)

## Responsable du secteur jeunesse Adjoint.e à la directrice

### DATE PREVUE DU RECRUTEMENT : DANS LES MEILLEURS DELAIS

Type de recrutement : Fonctionnaire ou Contractuel<sup>1</sup>

Grade : Assistant de conservation

Catégorie du poste : B

### MISSIONS

#### Responsable du secteur jeunesse /adolescent :

- Gestion du fonds jeunesse (plus de 6 ans) et adolescent (romans, documentaires, bande-dessinées, mangas, albums) : acquisition, circuit du document, traitement matériel et intellectuel des collections, valorisation du fonds en cohérence avec le projet global d'établissement,
- Mise en place d'actions culturelles : propositions d'animations dans le cadre de la programmation de la médiathèque et du réseau, création et animation d'actions en autonomie, participation aux animations communes entre les différents secteurs,
- Travail en cohérence avec la responsable de l'espace petite enfance et actions communes,
- Gestion du budget,
- Suivi administratif.

#### Adjoint.e à la direction :

- Mission d'intérim en cas d'absence de la directrice : gestion d'équipe, coordination des missions, plannings, réunions...,
- Être force de proposition sur l'évolution des services.

<sup>1</sup> Poste ouvert aux contractuels à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique).

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans les conditions de durée prévues par la loi si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient.

**Accueil du public, des classes et des groupes :**

- Accueil des classes et des groupes et partenariat avec le secteur petite enfance,
- Mise en place et propositions de projets de partenariats,
- Actions hors les murs,
- Partenariat : collège, école primaire, Lycée...
- Accueil de tous les publics, polyvalence de l'accueil sur les différents espaces et éventuellement l'annexe,
- Renseignements, inscriptions.

**Actions transversales :**

- Référent.e sur la partie jeux vidéo pour l'ensemble de la médiathèque et des publics,
- Proposition d'actions transversales en partenariat avec la ludothèque de La Porte du Hainaut,
- Participation à la programmation culturelle : proposition d'actions en cohérence avec le projet global de l'établissement,
- Suggestions d'acquisition sur les différents secteurs,
- Participation aux acquisitions et à la création de pôles thématiques jeunesse/adulte,
- Mise en place d'actions intergénérationnelles et transversales avec les différents secteurs,
- Participation à la communication.

## COMPÉTENCES REQUISES

**SAVOIR / SAVOIR FAIRE :**

- Bibliothéconomie,
- Animations / accueil de groupe,
- Bonne connaissance de la littérature jeunesse et du monde des jeux vidéo,
- SIGB.

**SAVOIR ÊTRE :**

- Sens du service public,
- Rigueur,
- Bon relationnel (publics et partenaires),
- Autonomie et travail en équipe.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

**Lieu de travail :** Médiathèque de Trith Saint Léger

**Jours travaillés :** du mardi au samedi

**Horaires atypiques :** en soirée dans le cadre des animations.

**Contact avec le public**



**La Communauté d'Agglomération de la Porte du Hainaut propose de nombreux avantages à ses agents :**

-  **Titres restaurant** avec une participation financière de 60% de l'employeur
-  **RIFSEEP** : nouveau régime indemnitaire
-  Adhésion au **Comité d'œuvre Sociale** (loisirs, billetterie, voyages...)
-  Adhésion à l'offre maximale de **Plurelya** financée par l'employeur qui accompagne les agents tout au long des événements de la vie et des loisirs (mariage, naissance, abonnement de sport...)
-  Participation financière de l'employeur pour la **mutuelle** et la **garantie maintien de salaire**
-  Flotte de **véhicule de service** à disposition des agents

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser **avant le 19/02/2023**

par voie numérique :

[recrutement@agglo-porteduhainaut.fr](mailto:recrutement@agglo-porteduhainaut.fr)

ou par voie postale :

**Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération de La Porte du Hainaut**  
Site minier de Wallers-Arenberg  
Rue Michel-Rondet - BP 59  
59135 WALLERS-ARENBERG



**La Porte du Hainaut**  
Communauté d'Agglomération