



# LA PORTE DU HAINAUT RECRUTE

La Porte du Hainaut est une Communauté d'agglomération réunissant 47 communes et 160.000 habitants. Située au cœur de la Région Hauts-de-France, elle est au centre d'un carrefour autoroutier permettant de relier Bruxelles, Dunkerque, Calais ou encore Paris et Douai.

Territoire dynamique, elle comporte trente parcs d'activités économiques et une zone franche urbaine, des entreprises dans des domaines de pointe (aéronautique, ferroviaire, pharmaceutique, automobile, logistique...). Des hôtels d'entreprises sont aussi installés sur son territoire, à Denain, Escaudain, Escautpont et Saint-Amand-les-Eaux.

Le siège de La Porte du Hainaut est implanté sur le Site minier de Wallers-Arenberg / Arenberg Creative Mine, un lieu dédié à l'Image et aux médias numériques. L'Université Polytechnique des Hauts-de-France y a installé son laboratoire de recherche de Design Audiovisuel, DeVisu. Un lieu est aussi proposé aux start-ups travaillant dans ce domaine, afin de créer des synergies entre étudiants, chercheurs et entrepreneurs.

Mais La Porte du Hainaut, c'est aussi un territoire de tourisme, avec l'unique station thermale installée au nord de Paris à Saint-Amand-les-Eaux, et une diversité de paysages, entre forêt, campagnes et voies d'eau.

[www.agglo-porteduhainaut.fr](http://www.agglo-porteduhainaut.fr)

## AGENT.E DE MÉDIATION CITÉ DE L'EMPLOI DES QPV DU DENAISIS, EN CONTRAT ADULTES-RELAIS

**DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 20/05/2022**

**DATE PRÉVUE DU RECRUTEMENT : DANS LES MEILLEURS DÉLAIS**

Durée du contrat : jusqu'au 31 décembre 2022, renouvelable (sous réserve de renouvellement du label Cité de l'Emploi)

Type de recrutement : Contractuel

Salaires indicatifs : Selon niveau et/ou expérience

Nombre d'offres : 2

Grades / Cadres d'emploi : Adjoint d'animation

*Le contrat relatif à des activités d'adultes-relais est un contrat de droit privé (Article L5134-103).*

### MISSIONS

La Communauté d'Agglomération de la Porte du Hainaut porte, en copilotage avec l'Etat, la démarche Cité de l'Emploi. Cette démarche vise une meilleure mobilisation et coordination des dispositifs et acteurs de l'insertion professionnelle, au bénéfice des demandeurs d'emploi des quartiers prioritaires.

Le programme adultes-relais encadre des interventions de proximité dans les quartiers prioritaires des contrats de villes, par le biais de la médiation.



Dans le cadre de la Cité de l'Emploi, deux adultes relais sont recrutés pour mener ces actions d'aller-vers et de médiation, auprès des habitants concernés par la Cité de l'Emploi et des entreprises du territoire (à l'avancée de la démarche). Leur action sera également développée, en complémentarité des adultes relais déjà présents sur le territoire.

Conditions d'éligibilité :

- Être âgé d'au moins 26 ans
- Résider en quartier prioritaire de la politique de la ville (pour savoir si votre adresse est comprise dans un quartier prioritaire : <https://sig.ville.gouv.fr/>)
- Être sans emploi ou en contrat PEC (Parcours Emploi Compétence) sous réserve d'y mettre fin

**MISSIONS :**

• **METTRE EN ŒUVRE DES ACTIONS D'ALLER-VERS LES PUBLICS QPV DU DENAISIS ÉLOIGNÉS DES DISPOSITIFS D'INSERTION PROFESSIONNELLE DE DROIT COMMUN**

- ✓ Informer les habitants concernés de l'existence de la Cité de l'Emploi, de ses objectifs et de l'intérêt qu'elle présente pour eux
- ✓ Amener ces publics à intégrer la Cité de l'Emploi, les informer des conditions d'engagements et compléter la fiche de renseignements préalable à l'entrée dans la démarche Cité de l'Emploi, avec le bénéficiaire
- ✓ Rendre compte à la Coordinatrice Cité de l'Emploi
- ✓ Être les personnes ressources des bénéficiaires de la Cité de l'Emploi en cas de questions

• **ARTICULATION ADULTES-RELAIS DU TERRITOIRE**

Les agents de médiation de la Cité de l'Emploi seront présentés aux autres agents en contrat adulte relais exerçant leurs missions dans les QPV du Denais. Les copilotes de la Cité de l'Emploi veilleront à assurer une articulation entre les actions des uns et des autres, dans le cadre d'une vision globale des difficultés des publics bénéficiaires de la Cité de l'Emploi

- ✓ Animer le lien Adultes-relais du territoire
- ✓ Mettre en œuvre les complémentarités d'intervention définies

• **MISE EN ŒUVRE D' ACTIONS D'ALLER-VERS ET DE MÉDIATION A DESTINATION DES ENTREPRISES (à l'avancée de la Cité de l'Emploi)**

- ✓ En concertation avec la Coordinatrice de la Cité de l'Emploi, développer des actions de promotion de la Cité de l'Emploi auprès des TPE/PME (Très Petites Entreprises/Petites et Moyennes Entreprises) du Denais,
- ✓ Prenant en compte les actions développées par le Service Emploi, Economie sociale et solidaire, Clause d'Insertion, du Pôle Développement économique diversifié et solidaire de la CAPH)



## COMPÉTENCES REQUISES

- **SAVOIRS :**

- ✓ Connaissance du territoire d'intervention ou à minima des caractéristiques sociales des publics résidant en QPV
- ✓ Sens de la communication et capacité de persuasion

- **SAVOIR-FAIRE :**

- ✓ Mettre en œuvre des actions d'aller-vers
- ✓ Présenter de façon ordonnée et exhaustive, une information liée à la mise en œuvre d'un dispositif d'action publique
- ✓ Capter et mobiliser le public cible du dispositif
- ✓ Rendre compte de son action
- ✓ Utilisation outil informatique : Word/Excel

- **SAVOIR-ÊTRE :**

- ✓ Aisance relationnelle et capacité d'adaptation
- ✓ Dynamisme
- ✓ Capacité à alerter en cas de difficulté
- ✓ Rigueur
- ✓ Discernement
- ✓ Respect de la confidentialité
- ✓ Capacité à travailler en équipe

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- ✓ Nécessité de mobilité sur le territoire des QPV concernés par la Cité de l'Emploi - Permis B et véhicule nécessaire
- ✓ Intervention auprès du public, confrontation à des situations personnelles parfois complexes
- ✓ Prise d'autonomie progressive sur le poste
- ✓ Formations en cours de contrat

### **RISQUES PROFESSIONNELS LIÉS AU POSTE**

Cf : Document Unique

### **AVANTAGES**

Titres restaurant, RIFSEEP, avantages COS, participation mutuelle et garantie maintien de salaire

### **DATE LIMITE DE CANDIDATURE :**

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser par voie postale

**avant le 20/05/2022 à**



**Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération de La Porte du Hainaut**

Site minier de Wallers-Arenberg

Rue Michel-Rondet - BP 59

59135 WALLERS-ARENBERG

**Ou par voie numérique :**

[drh@agglo-porteduhainaut.fr](mailto:drh@agglo-porteduhainaut.fr)



**La Porte du Hainaut**  
Communauté d'Agglomération